



## Z á p i s

### **z jednání III. pracovní skupiny komunitního plánování pro zaměstnanost obtížně zaměstnatelných skupin obyvatelstva**

**dne 21. března 2006 Městský úřad Kostelec nad Orlicí**

#### **Přítomni (dle prezenční listiny):**

Ing. Jiří Bartoš, Pavla Jarošová, dipl. pol. Miroslav Mitrovič, Barbora Trojáčková,  
Jana Zástěrová

#### **Omluveni (dle prezenční listiny):**

Ing. Petr Richtera

#### **Hosté (dle prezenční listiny):**

Mgr. Miloslava Stojanová, Iлона Maňáková

Sl. Šmídová nejprve přítomné seznámila s hlavními body **programu jednání:**

- představení hosta – paní Maňákové a rozhodnutí o jejím členství ve skupině,
- informace o jednacím řádu pracovních skupin,
- seznámení s jednotlivými výstupy, jejichž vypracování bylo členům uloženo,
- diskuse.

Mgr. Stojanová představila členům pracovní skupiny paní Ilonu Maňákovou, která byla oslovena jako uživatel sociálních služeb a požádána o spolupráci v pracovní skupině pro obtížně zaměstnatelné skupiny obyvatelstva. Paní Maňáková má dvě 13-leté děti, je dlouhodobě bez pracovního poměru a pobírá od Městského úřadu v Kostelci nad Orlicí dávku sociální péče dle § 4 zákona o sociální potřebnosti. Všichni přítomní členové skupiny souhlasili s tím, že se paní Maňáková stane novým členem III. pracovní skupiny.

Mgr. Stojanová přítomné informovala o pracovním setkání k plánování a kvalitě sociálních služeb v Královéhradeckém kraji, které se uskuteční dne 4.4.2006 na Krajském úřadě v Hradci Králové. Členové pracovní skupiny budou na příští schůzce informováni o obsahu tohoto setkání.

Členové skupiny obdrželi Jednací řád pracovních skupin komunitního plánování sociálních služeb v Kostelci nad Orlicí. Případné připomínky mohou vznést na příští schůzce, kde bude jednací řád schválen.





Přítomní byli seznámeni s **výstupy**, jejichž vypracování bylo jednotlivým členům uloženo na základě minulého jednání:

- předloženy statistické přehledy z Úřadu práce v Rychnově nad Kněžnou týkající se míry nezaměstnanosti v jednotlivých obvodech (rozdělení dle pohlaví, dosaženého vzdělání, uvedení občané se změněnou pracovní schopností), věkové struktury nezaměstnaných, situace na trhu práce, délky nezaměstnanosti, kvalifikační struktury a volných pracovních míst (údaje za roky 2004, 2005 a začátek roku 2006)
- předloženy statistické přehledy z odborů sociálních věcí Městského úřadu Kostelec nad Orlicí a Městského úřadu Týniště nad Orlicí zaměřené na vymezené skupiny klientů pobírajících dávky sociální péče – občany se zdravotním postižením, klienty starší 50-ti let, osoby pečující o děti do 15-ti let, občany do 25 let a absolventy škol, mladistvé klienty (za roky 2004 a 2005)
- sl. Jarošová předložila písemně zpracované informace týkající se služeb a programů, které nabízí občanské sdružení Emauzy ČR obtížně zaměstnatelným občanům - vytvoření pracovních příležitostí v rámci Cíleného programu uzavíraného s Úřadem práce v Rychnově nad Kněžnou, veřejně prospěšných prací uzavíraných s Úřadem práce v Rychnově nad Kněžnou a Úřadem práce v Ústí nad Orlicí). Tyto informace byly doplněny ústním komentářem.
- pan Mitrovič předložil přehled ohledně občanů zaměstnaných na veřejně prospěšné práce u Technických služeb v Kostelci nad Orlicí, s.r.o. (za roky 2004, 2005 a začátek roku 2006)

Pan Mitrovič informoval přítomné o tom, že na veřejně prospěšné práce jsou u Technických služeb v Kostelci nad Orlicí zaměstnáváni převážně lidé s nízkou kvalifikací, asi 50 % z nich jsou Romové. V současné době mají 6 zaměstnanců na veřejně prospěšné práce. Pan Mitrovič také hovořil o dotacích na zaměstnance poskytovaných Úřadem práce v Rychnově nad Kněžnou, jejich výše záleží na délce evidence uchazeče o zaměstnání na Úřadu práce. Maximální doba, po kterou je dotace poskytována, je 1 rok. Ředitel Technických služeb by zaměstnancům chtěl pomoci a zaměstnávat je i nadále, ale po ukončení poskytování dotací nemají finanční možnosti, aby jim vypláceli platy ze svého rozpočtu. Pan Mitrovič uvedl, že by se mělo rozlišit, kdo má skutečně zájem pracovat a nemůže sehnat zaměstnání a na druhé straně, kdo pracovat nechce. Ti, kteří mají zájem pracovat, snaží se a mají výsledky, by měli být zvýhodněni, např. co se týče výše dotace.

Z diskuse vyplynul názor, že někteří zaměstnavatelé využívají dotací od Úřadu práce a po ukončení poskytování dotace (např. po 3 měsících) zaměstnance propustí a on se znovu zaeviduje jako uchazeč o zaměstnání na Úřad práce. Malé firmy ale nemají finanční možnosti na to, aby občany zaměstnávaly po ukončení vyplácení dotací.





Paní Maňáková informovala přítomné o svých zkušenostech se sháněním zaměstnání. Jmenovaná má středoškolské vzdělání (gymnázium), je jí 47 let a má dvě 13-leté děti. Přestože má zájem pracovat a absolvovala rekvalifikaci – počítačový kurz, nemůže dlouhodobě sehnat zaměstnání v okolí bydliště.

Z další diskuse vyplynulo, že lidé v České republice nejsou zvyklí na stěhování za prací a vzdálenější dojíždění do zaměstnání.

### Úkoly pro příští jednání pracovní skupiny:

- 1) Přehled a popis všech programů, které nabízí Úřad práce v Rychnově nad Kněžnou pro obtížně zaměstnatelné skupiny obyvatelstva – např. rekvalifikace, vzdělávání, podporované zaměstnávání, veřejně prospěšné práce (+ jaké jsou podmínky, které musí uchazeči splňovat, aby jim byl určitý program nabídnut).

**Vypracuje:** Úřad práce v Rychnově nad Kněžnou

**Termín:** 27.4.2006

V Kostelci nad Orlicí dne 3.4.2006

Zapsala: Šmídová Markéta

